

JHL ja JYTYn kannanotto tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan

1. Johdanto

Tasa-arvolaki velvoittaa työnantajia laatimaan vähintään joka toinen vuosi tasa-arvosuunnitelman, joka sisältää selvityksen työnantajan tasa-arvotilanteesta (sisältäen palkkakartoituksen), arvion aikaisemman tasa-arvosuunnitelman toteutumisesta sekä suunnitelman toimenpiteistä tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksen tasa-arvon saavuttamiseksi.

- Suunnitelma on laadittu vuosille 2023 – 2026, mikä ei vastanne lain vähimmäisvelvoitetta siitä, että suunnitelma laaditaan joka toinen vuosi.

2. Työkyky ja työhyvinvointi

Järvenpään kaupungilla toteutetaan aktiivisesti työurajohtamista. Työurajohtaminen luo edellytykset sille, että kaikki työntekijät ikään katsomatta pysyvät työhön motivoituneina, tuloksellisesti työskentelevinä sekä työkykyisinä koko palvelussuhteensa ajan. Työurajohtamisen näkökulmasta ikääntyvät työntekijät nähdään voimavarana työyhteisöissä.

- Hienoa, että tämä on kirjattu suunnitelmaan, mutta harmiksemme tämä ei meillä toteudu. Olisi mahtavaa, että pitkään kaupunkia palvelleet työkierrosta/työn vaihdosta kiinnostuneet työntekijät voisivat uudistua ja saisivat mahdollisuuden edetä työuralla. Motivoitunut, innostunut työntekijä tuottaa kaupunkilaisille parasta palvelua.

3. Työn ja muun elämän yhteensovittaminen

Lisätäkseen työelämän joustoja ja eri elämäntilanteiden huomioimista työnantaja mahdollistaa työn luonteen huomioon ottaen erilaisia osa-aikatyön muotoja...

- Tällainen työelämän ja muun elämän yhteensovittamisen kirjaus on hyvä. Olisi kuitenkin syytä tarkastella, miten se oikeasti toteutuu eri palvelualueilla.
- Esim. varhaiskasvatuksen puolella työntekijät joutuvat joustamaan jatkuvasti vaihtuvien työvuorojen vuoksi, jolloin oma työajan ulkopuolinen elämä kärsii. Tulisikin kiinnittää enemmän huomiota sijaisjärjestelyjen toimivuuteen. Me PLM:t olemme useaan kertaan ilmaisseet toiveemme vakituisten, kiertävien sijaisten palkkaamisesta.

4. Seuranta ja päivitys

Siten Järvenpään kaupunki sitoutuu mm. lähettämään voimassa olevat tasa-arvosuunnitelmat tiedoksi CEMRE:lle.

- Miksi tämä suunnitelma lähetetään CEMRE:lle?

Järvenpää 22.1.2023

Arja Mäkelä, plm, JYTY

Pirjo Rahunen, plm, JHL